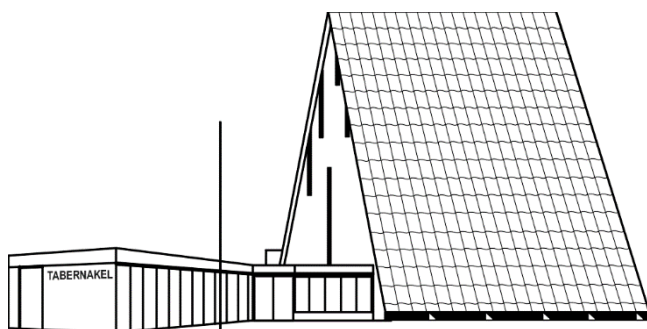
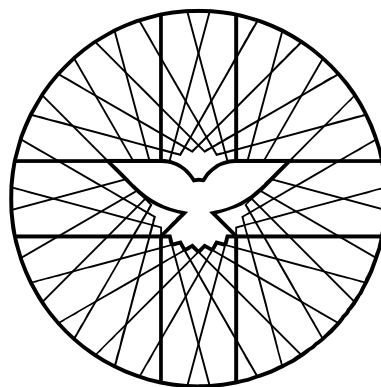


# Gereformeerde Kerk 'De Tabernakel' Vaassen



Protestantse Kerk



**BELEIDSPLAN 2016 – 2021**

# INHOUD

Tijdpad Beleidsplan 2016-2021	<u>3</u>
Visie en Missie	<u>4</u>
Taakgroep Beheer	<u>7</u>
Taakgroep Diaconie	<u>8</u>
Taakgroep Pastoraat	<u>10</u>
Taakgroep Evangelisatie	<u>12</u>
Jeugdraad	<u>15</u>
Bijlage : Organisationschema	<u>28</u>

## **Tijdpad beleidsplan 2016 -2021:**

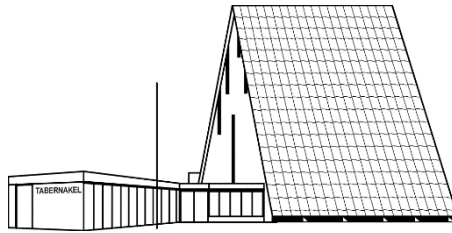
- ✓ Bij de eerste bezinning kijken we terug (oude beleidsplan/ontwikkelingen laatste jaren) en vooruit (wat willen of waartoe weten we ons geroepen).
- ✓ Na de bezinning in de Grote Kerkenraad kan er een concept worden geformuleerd.
- ✓ Dit wordt weer in de Kleine Kerkenraad van september besproken (Grote Kerkenraad krijgt het toegezonden)
- ✓ Daarna gaan we naar de gemeente (november)
- ✓ De reacties van de gemeentebijeenkomst worden verwerkt.
- ✓ Een klankbordgroep bekijkt het geheel en adviseert de kerkenraad. Deze groep kijkt vooral vanuit het gezichtspunt van de veelkleurigheid van de gemeente.
- ✓ Zo ontstaat een definitief document (eind van dit jaar) dat kan worden vastgesteld in de Grote Kerkenraad van januari.

Onder het visie-document kunnen de taakgroepen hun beleidsplannen plaatsen, rekening houdend met de inhoud van het nieuwe visiestuk.

### **Vervolg:**

Hoe voeren we dit beleid samen uit? (via de taakgroepen/met de gemeente)

*'Ik zal Mijn Tabernakel in jullie midden zetten  
Ik zal jullie God zijn, jullie zullen Mijn volk zijn.  
Leviticus 26: 11 en 12*



## **Visie en missie De Tabernakel voor 2016-2021.**

Vanuit de woorden uit **Leviticus 26** is te omschrijven wat de kerk vanuit de Bijbel is. Haar kenmerken zijn als volgt weer te geven:

1. Zij is op God gericht (God wil wonen in ons midden, het is Zijn Tabernakel!).
2. Vanuit het gericht zijn op God zijn we verbonden met elkaar en ontstaat er verantwoordelijkheid voor elkaar (de gemeente bestaat uit mensen die als levende stenen hun plek innemen in het geheel Zie: I Petrus 2).
3. Vanuit de verbondenheid met God en elkaar zijn we verantwoordelijk voor de wereld om ons heen (de kerk staat in de wereld).

Voordat we formuleren wat ons beleid is moeten eerst een paar vragen worden beantwoord.

### **A. Wie zijn we en waarom zijn we er?** Omschrijving van onze identiteit en missie.

We weten ons geroepen door God om gemeente van Jezus Christus te zijn in Vaassen en omgeving, samen met alle gelovigen, over grenzen heen. In de Bijbel wordt de gemeente het lichaam van Christus genoemd. In dat beeld wordt duidelijk dat de kerk leeft en in beweging is. En ook dat ieder zijn/haar plek mag innemen.

In de gemeente willen we de Heer eren en navolgen, geïnspireerd door de Geest die in ons woont. Zo zijn we als gemeente een oefenplaats van de leerlingen van de Heer. We oefenen om als mensen te leven met God en de naaste in deze wereld.

We zijn er om door ons leven als gemeente Gods liefde uit te stralen (naar elkaar en naar de wereld om ons heen), het evangelie te delen en de naaste te dienen.

### **B. Hoe willen we gemeente zijn?**

Allereerst door ons steeds weer te bezinnen op de basis van ons geloof en gemeente zijn, zoals we dat lezen in o.a. Handelingen 2 (Het leven van de eerste gemeente). Als kerk willen we gastvrij zijn en open. We bieden ruimte en zijn als gemeente te typeren als een herberg. Mensen zijn welkom, mogen blijven, worden gevoed en we hopen dat ze door alles heen de Herbergier op het spoor komen. Terwijl we ruimte bieden willen we de kern vasthouden.

In ons omzien naar elkaar zijn mensen welkom in ons huis en in ons hart.

We zijn veelkleurig en streven ernaar verschillende mensen inbreng te gunnen, maar we willen aan de andere kant niet 'minder zichtbare' groepen vergeten: ouderen, mensen aan de rand.

Vanuit dat wat God ons geeft willen we gavengericht werken - gebruik makend van de verschillende gaven en talenten in de gemeente.

**We zijn een vierende gemeente:**

We willen inspirerende / levendige kerkdiensten, met afwisseling in muziek en met interactie. En daarnaast zijn er ook rustige/bezinnende vieringen. We willen groepen met verschillende achtergronden blijven aanspreken.

We willen een kerk zijn met aandacht voor alle leeftijden.

**We zijn een lerende gemeente:**

We stimuleren het opzetten en in stand houden van kleine kringen. We houden vast aan goed jeugdwerk en catechese. We willen vorming en toerusting aan bieden voor de hele gemeente.

**We zijn een dienende gemeente:**

Diaconaat is iets van ons allemaal.

Lokale samenwerking met andere geloofsgemeenschappen willen we versterken (w.o. het proces van samenwerking met de Hervormde Gemeente) en meer naar buiten treden.

We willen energie stoppen in mensen die dreigen af te haken.

Vanuit onze identiteit en ons verlangen voor de toekomst komen we tot **speerpunten voor beleid. Dus wat willen we doen?**

*(N.B. Dit wil niet zeggen dat er niet veel meer gedaan wordt of zou moeten worden. We beperken ons hier tot deze aandachtsvelden.)*

**A. Gemeenteopbouw en geloofsopbouw.**

Goede gemeenteopbouw is ook geloofsopbouw en andersom. Het gaat er om samen te groeien in geloof, hoop en liefde – als leerlingen van de levende Heer. Dit betekent dat het geloofsgesprek wordt aangemoedigd in de gemeente.

Zo willen we het gemeentelven op allerlei gebieden ondersteunen en ruimte bieden.

Onze visie hierin is dat elke ontmoeting, kring, vergadering iets kan bijdragen tot de opbouw en groei van de gemeente.

Wij vinden het stimuleren en toerusten van gemeenteleden belangrijk in o.a. gesprekskringen in huiselijke kring, huwelijkscursus, vrouwen avonden, doopgesprekken, jeugdkerk en catechisaties. Deze instrumenten zullen wij gericht moeten inzetten, evalueren en op tijd vernieuwen. Daarbij mogen wij er niet voor schuwen oude / lopende activiteiten te laten vallen en te vervangen door meer effectievere initiatieven.

Randkerkelijken/zij die niet meer zichtbaar willen we blijven bezoeken.

T.a.v. jonge gezinnen is een bezoeker nodig om de vraag te stellen wat de verlangens en verwachtingen m.b.t. de geloofsgemeenschap zijn. Ook kan gevraagd worden waarin men zichzelf zou willen inzetten. Aan het begin van het nieuwe seizoen is een bijeenkomst wenselijk om samen met ouders het aanbod van de kerk voor hun kinderen door te nemen.

Voor alle taken en functies is het goed de gaven te testen/ontdekken van de betrokken gemeenteleden: op welke plek wil God iemand inschakelen? (Kringleider, ambtsdrager, pastoraal medewerker, financiële medewerker, schoonmaker, klusser etc.)

**B. Onze kerkdienst.**

De samenkomst van de hele gemeente (of in ieder geval de grootste samenkomst). Deze wekelijkse bijeenkomst biedt onderlinge verbondenheid, omzien naar elkaar, leren en groeien in geloof, oefenen in onze opdracht in/voor de wereld.

Nodig voor de komende jaren is: Variatie in muziek en vormen. Ook rustige/stille diensten. Het mag afwisselend zijn, maar we moeten alle leeftijden en de verscheidenheid in geloofsbeleving in het oog houden. Dit betekent dat we niet alleen ons mooie orgel als muziekinstrument in de kerk gebruiken, maar ook met piano en aanvullende instrumenten dan wel met een band de samenzang willen laten begeleiden. Dit vraagt samenwerking en flexibiliteit voor iedereen die bij de kerkmuziek betrokken is. In onze vieringen willen we tijd nemen om God te eren – om zo onze gedachten op God te richten. Zingen is belangrijk – uit verschillende bundels en tradities. Maar er mag ook ruimte zijn voor stilte en gebed.

Omdat onze gemeente geen 'domineeskerk' wil zijn (maar een gemeente met een dominee in dienst), is het belangrijk meerdere leden te betrekken bij de kerkdienst. We willen oog hebben voor gasten en nieuwkomers in de diensten.

We willen nadenken over tijd en ruimte voor een persoonlijk gesprek na de dienst en ook persoonlijke voorbede.

### **C. Blik naar buiten.**

De kerk is geen eiland. We zijn weliswaar niet van de wereld maar wel in de wereld. Daarom kennen we verschillende samenwerkingsverbanden, w.o. de Federatie met de hervormde zuster gemeente in Vaassen. Met de Hervormde Gemeente zijn we bezig met een stappenplan op weg naar toekomstige eenheid.

Vanuit het diaconaat (in federatief verband) kijken we naar de wereld om ons heen. Waar kunnen we helpen bij de nood van mensen? Wat is onze plek in de samenleving? (Denk aan maatschappelijke inzet b.v. WMO.) De inzet van onze gemeente is er ook voor niet-kerkelijken en we werken hierin samen met andere organisaties (b.v. Stichting Present).

Vanuit onze opdracht te getuigen ontmoeten we andere mensen: we hebben een Woord voor de wereld. D.w.z. wij hebben het niet, maar we ontvangen het om door te geven in woorden en daden.

Hierbij horen ook verbindingen en kontakten met diverse (geloofs-)groepen en de oecumenische samenwerking.

We overwegen om cursussen aan te bieden: b.v. een startcursus over het chr. Geloof, Alpha cursus. Zowel missionair (naar buiten) als in eigen gemeente.

T.a.v. de wereld om ons heen – met name milieu en klimaatverandering – is een werkgroep duurzaamheid aan de slag om te onderzoeken waarin aan ons gebouw verbeteringen kunnen worden aangebracht.

Deze 3 speerpunten willen we geregeld bekijken en bezien of ze voldoende aan de orde komen / uitgewerkt worden.

De gemeente als geheel moet zoveel mogelijk betrokken worden.

Juni 2016

## **JAARPLAN 2017 van de Taakgroep Beheer**

De Taakgroep Beheer is verantwoordelijk voor de 'stoffelijke' zaken m.b.t. de Gereformeerde Kerk van Vaassen.

### **Waar willen we naar toe als Taakgroep Beheer**

De TG Beheer stelt zich ten doel een zodanig financieel beleid te ontwikkelen en te voeren dat op een middellange termijn, > 5 jaar, gewaarborgd kan worden dat de Gereformeerde Kerk in Vaassen beschikt over middelen en voorzieningen waarmee invulling en uitvoering kan worden gegeven aan de begrippen leven, leren, dienen en getuigen zoals omschreven in de doelstelling van voornoemde kerk.

### **Wat zijn de sterke punten?**

- Een prima bemensing van de taakgroep.
- Duidelijke taken en uitvoering hiervan.
- Een goed beeld wat speelt binnen het werkveld (beheer kerkgebouw en financiën).

### **Wat zijn de zwakke punten?**

- Een zorg is dat het niet lukt om een structureel sluitende begroting te presenteren.

### **Waarin maken we als gemeente onze identiteit kenbaar?**

Door de vele publicaties over de financiële staat van onze gemeente in zowel Kerkklank als de Zondagsbrief en elk jaar bij de actie Kerkbalans.

### **Hoe is het met bemensing en middelen?**

Voor het jaar 2017 is de Taakgroep compleet en bestaat uit:

- Voorzitter/ouderling, Ron Eggink
- Secretaris, Wilma van Dronkelaar
- Penningmeester, Elly Bartels
- Coördinator Huisvesting en Techniek/ouderling, Harry Bremer
- Coördinator VVB/ouderling, René de Vries
- 1 lid ondersteunend VVB, Gijs Verkerk

Aan de Taakgroep zijn nog twee functies gerelateerd:

- Kerkmeester, Jan Beekman
- Boekhouder, Gerrit Steenwoerd

### **Actieplan op basis van evaluatie voorgaande jaar**

Van de bestedingsdoelen resteren nog:

- kerkbanken (opknappen dan wel vervangen door stoelen)

Gezien de financiële situatie is besloten de vervanging van de kerkbanken (voorlopig) niet uit te voeren.

We gaan onderzoeken of er nieuwe bestedingsdoelen geformuleerd moeten worden.

De werkgroep Duurzaamheid komt in 2017 tot een advies. Dit kan meegenomen worden bij de nieuwe bestedingsdoelen.

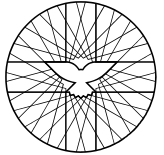
Wanneer we nieuwe bestedingsdoelen opgesteld hebben, zullen deze via de Kerkenraad aan de gemeente voorgelegd worden.

Vastgesteld in de vergadering van de TgB van 30 november 2016



# Protestantse Gemeente i.w. te Vaassen Diaconie Gereformeerde kerk

Protestantse Kerk



## *Evaluatie Taakgroep Diaconie 2017*

De bezetting van de Taakgroep Diaconie is in de loop van 2017 gegroeid naar 7 mensen, een bezetting waar de voorkeur naar uit gaat. Omdat twee diakenen eind 2017 hun taak neerleggen, is er in de tweede helft van het jaar gezocht naar nieuwe diakenen.

De taak van het Nieuw Hydepark is overgenomen door iemand buiten de diaconie, die als contactpersoon fungeert. De voorzitter heeft steeds het contact met KKR en DNEpe verzorgd en de nodige informatie teruggekoppeld naar de diaconie.

Twee diaconieleden zorgen voor de aanwezigheid bij de diensten in de Speulbrink. De voorzitter is een paar maal aanwezig geweest bij diensten in de Wendhorst.

De diaconie is in 2017 tien maal bijeengekomen. Er zijn vijf gezamenlijke vergaderingen geweest met de diaconie van de Hervormde Kerk. De samenwerking met de Hervormde Kerk op diaconaal gebied verloopt goed en wordt in 2018 voortgezet.

De volgende activiteiten hebben in 2017 met hulp van de diaconie plaatsgevonden:

- Voedselbankactie in maart en november
- Paasgroetenactie en paasontbijt
- Ouderenuitstapje
- Attenties Hemelvaart en Pinksteren
- Startweekend
- Ontbijtactie
- Kerstactie

De collecten zijn in 2017 met input van de gemeenteleden vastgesteld. Ook voor 2018 is input gevraagd en gekregen.

De langlopende actie voor Kontanoo is in 2017 beëindigd. In 2018, bij de start van een nieuw project, vindt de terugkoppeling naar de gemeente plaats. Er is langdurig met de diaconie van Hervormde Kerk overlegd over de invulling van een nieuw langlopend project. Uiteindelijk is gekozen voor een project in Moldavië.

De stille hulp is een constant gegeven in de diaconie. Op verschillende manieren is er in 2017 regelmatig ondersteuning en vooral praktische hulp gegeven door leden van de diaconie.

De diaconie heeft in 2017 goed gefunctioneerd, maar stelt wel vast dat het werk van de ZWO gemist wordt. Dit is doorgegeven aan de KKR.



## **Jaarplan 2018**

### **1. Waar willen we naar toe?**

Met elkaar de taken naar vermogen uitvoeren en het diaconale aspect van onze gemeente levend houden.

### **2. Wat zijn de sterke punten?**

- Goede samenwerking met de Diaconie van de Hervormde Gemeente.
- Gezonde financiële situatie.
- Praktisch ingesteld. Adequaat handelen bij het groeiend aantal aanvragen van stille hulp. Omzien naar die ander in woorden maar ook vooral in daden uitgevoerd.
- Goede bemensing met duidelijk takenpakket dat toegespitst is op ieder zijn/haar talenten.
- Goede onderlinge sfeer.

### **3. Wat zijn de zwakke punten?**

- Vernieuwend bezig zijn (lopende zaken worden goed onderhouden, nieuwe zaken kunnen nog steeds beter worden geïnitieerd).
- Bezetting is voor 2018 een punt van aandacht.

### **4. Waarin maken we als gemeente onze identiteit kenbaar?**

- De Taakgroep Diaconie verschaft informatie aan de gemeente over de onderwerpen waar zij zich mee bezighoudt.
- Alle diaconale collecten worden vermeld in het kerkblad en in de zondagsbrief.
- Gemeenteleden laten meedenken en laten aandragen van projecten en doelen voor bestemmingen van gelden/collecten etc.
- Indien mogelijk een gastspreker/powerpointpresentatie tijdens de kerkdienst om de collectebestemming meer aandacht te geven.
- Hulpvragen vanuit stille hulp invullen vanuit onze overtuiging dat wij geroepen zijn naar onze naaste om te zien.

### **5. Hoe is het met bemensing en middelen?**

In 2017 bestond de Taakgroep Diaconie uit 7 diakenen. Hiervan gaan er 2 afscheid nemen. Het uitgangspunt blijft dat de Taakgroep uit 7 mensen bestaat. Met dit aantal kunnen zaken adequater worden opgepakt. Hoe minder mensen er zijn hoe meer je alleen toekomt aan het onderhouden van bestaande zaken. Gelukkig is er 1 vacature inmiddels ingevuld voor de komende periode (en we hebben goede hoop voor invulling voor van 2<sup>e</sup> vacature) daarnaast zullen we meer op projectbasis mensen (gemeenteleden) gaan vragen (voorbeeld Nieuw Hydepark).

De middelen komen jaarlijks vrij uit de actie Kerkbalans. Tevens wordt er elke zondag gecollecteerd voor een diaconale bestemming.

### **6. Actieplan op basis van evaluatie voorgaande jaar**

- Constant volgen van de mogelijkheid tot stille hulp. In 2018 zal er meer op gemeentelijk niveau (gemeente Epe) overleg zijn over de aanpak van stille hulp. Vanuit WMO zien we dat de kerken een steeds belangrijker rol vervullen. Dit dient door participatie vanuit de gezamenlijke kerken met de gemeente Epe afgestemd te worden.
- Blijven onderzoeken welke (tijdelijke) projecten er samen met gemeenteleden in gang gezet kunnen worden om als diaconale gemeente te groeien en het diaconale aspect levend te houden.
- Verder uitwerken om voor de stichting Present mensen uit de gemeente te enthousiasmeren om vrijwillig hun tijd te steken in projecten van de stichting door middel van een of meerdere tijdcollecte(s) tijdens een kerkdienst. Samen met de Hervormde Diaconie hebben wij in 2016 het voortouw genomen. Graag willen we dit in 2018 gemeente-breed verder uitbreiden.

## **Evaluatie Jaarplan 2017 en jaarplan 2018 Taakgroep Pastoraat.**

### **1. Waar willen we naar toe?**

Als Taakgroep Pastoraat (TgP) van de Gereformeerde Kerk van Vaassen stellen we vast dat we worden bewogen door onze Heer Jezus Christus in ons omzien naar elkaar. Hij is de goede Herder, de Pastor die ons inspireert bij onze taak. De bijbel is richtsnoer bij al ons handelen als leden van de gemeente van de levende Heer. Lid zijn van de kerk betekent voor ons dat we ons inzetten voor haar leden vanuit de liefde van God.

Onze doelen willen bereiken door regelmatig de mensen in de wijk (die bezoek op prijs stellen) op te zoeken en de andere leden te benaderen voor de activiteiten zoals wijkavonden, thema-avonden en / of groot huisbezoeken. We willen groeien in onze taak en onszelf oefenen in pastorale bewogenheid en vaardigheid. Ieder jaar stimuleren we de deelname van de leden van de Taakgroep aan een cursus pastoraat. Zo willen we samen groeien in het gesprek met mensen in de wijk. De bewogenheid en zorg kan o.a. ook tot uiting komen in het stimuleren van de gemeente in omzien naar elkaar (bv. door de adressen op de zondagsbrief te plaatsen van de zieken), door het thuis vieren van Avondmaal mogelijk te maken en het aanbod van ziekenzalving neer te leggen daar waar het gepast en gewenst is.

We willen elkaar zoveel mogelijk op de hoogte houden door pastoraal overleg of onderling contact. Zo willen we elkaar motiveren om onze taak serieus te nemen. Leden van onze kerk die niet expliciet hebben aangegeven regelmatig bezoek op prijs te stellen worden toch bezocht in geval van (ernstige) ziekte en/of bij feestelijke gebeurtenissen.

Uiteindelijk is ons doel om zoveel mogelijk mensen in onze wijken te betrekken bij de gemeente en bij de Heer van de gemeente. De gemeenteleden (waaronder ook gastleden en andere geïnteresseerden in de regio en rond De Tabernakel) willen we het gevoel geven dat ze er bij mogen horen, dat ze zich geaccepteerd mogen weten zoals ze zijn en Gods Liefde hierin mogen ervaren.

Gastvrijheid hoort bij een gemeente die pastoraal optreedt en mensen welkom heet. Eens in de zoveel tijd organiseert de Taakgroep een avond voor nieuw binnengekomen leden.

In onze gemeente vindt naast het werk van onze taakgroep ook ongeorganiseerd pastoraat en omzien naar elkaar plaats. Ook in en via de Gemeente Groei Groepen en andere kleine kringen is er sprake van pastoraat. We mogen ons gelukkig prijzen met diverse netwerken in onze gemeente met veel mogelijkheden. Zaak is dat we de mogelijkheden benutten en versterken dat wat goed gaat.

De zorg voor leden aan de rand is een blijvend aandachtspunt.

### **2. Wat zijn de sterke punten?**

Pastoraat staat en valt bij het voorhanden zijn van voldoende mensen die pastoraal actief willen zijn. Dit jaar zijn er weer nieuwe Pastorale medewerkers beschikbaar. Er moeten ook voldoende kerkleden zijn die zich openstellen voor het pastoraat. Beide punten stemmen ons positief.

Wat ook zeer positief is: Bij blijde en droeve omstandigheden hult het algemene pastoraat heel veel mensen als het ware in een warm bad: Talloze kaarten en andere

wensen komen terecht bij mensen die bv. via de zondagsbrief laten weten wat hen overkomt. Wel moeten we alert zijn op mensen die geen netwerk hebben en b.v. na de dienst even aangesproken kunnen worden.

### **3. Waarin maken we als gemeente onze identiteit kenbaar?**

Door het omzien naar elkaar, door vanuit het evangelie en in navolging van Jezus, de Goede Herder, herderlijke zorg aan te bieden.

### **4. Hoe is het met de bemensing en middelen?**

De bemensing staat boven al omschreven. De TgP is een goedkope taakgroep die weinig middelen nodig heeft. Alles bestaat uit inzet van mensen. We doen zelf (onder leiding van onze predikant) aan toerusting. Wel is het nodig dat er een bedrag bij de TgB gereserveerd staat om nieuwe leden van de TgP een cursus aan te kunnen bieden en om vanuit het pastoraat bij hoogtepunten in het leven van een gemeentelid / van gemeenteleden een attentie te kunnen overhandigen.

### **5. Actieplan op basis van de evaluatie van het voorgaande jaar**

De Taakgroep Pastoraat is een Taakgroep die van jaar tot jaar verder gaat en waarbij er per jaar nauwelijks iets verandert aan de werkzaamheden, noch hoe ze worden uitgevoerd. Het zoeken naar nieuwe vrijwilligers (pastorale ouderlingen en pastorale medewerkers) is belangrijk. Ook blijven we ons bezinnen op het bereiken van hen die zich aan de rand van de gemeente bevinden.

Vastgesteld in de vergadering van de TgP van 12 februari 2018

# Jaarplan 2016 Evangelisatie Commissie (EC)

## 1. Algemeen

In het Jaarplan van 2014 is aangegeven dat de Jeugdraad de Kidspraise in 2015 gaat organiseren. In de begroting 2015 is hier nog een bedrag voor opgenomen. In 2015 is in samenwerking met het Evangelisch Werkverband een "Mijn Lied avond" georganiseerd. Deze was niet in het Jaarplan 2015 opgenomen. Het ziet er naar uit dat de andere plannen gerealiseerd kunnen gaan worden. Financieel zijn er verschuivingen opgetreden, wel bestaat het vermoeden dat de totale kosten binnen de begroting blijven.

Een aantal van de projecten van de EC zijn op jongeren gericht. Met de Jeugdraad / jongerenwerker zal overleg plaats vinden om een goede afbakening te maken en te onderzoeken of de activiteiten elkaar kunnen versterken.

Naast jaarlijks terugkerende projecten, willen we dit jaar proberen in ons dorp meer aandacht geven aan de betekenis van Pasen en Pinksteren.

Ook willen we desgewenst de Hervormde Gemeente ondersteunen met het opzetten van laagdrempelige diensten.

## 2. Dorpskerk

Hoewel het aantal bezoekers per zaterdag terug loopt willen we ook in het jaar 2016 doorgaan met het openstellen van de Dorpskerk als een ontmoetingsplek midden in het dorp.

Wat willen we in de kerk gaan doen:

- Mensen elkaar laten ontmoeten, met een kopje thee of koffie.
- Iemand iets laten vertellen over de kerk en het geloof.
- Een folder van en over beide kerken en op de boekentafel leggen.
- Een hoekje voor kinderen.
- Een stilte centrum.
- Een plek creëren waar gebedsintenties achter kunnen laten, die dan in de zondagse eredienst als voorbede meegenomen worden.
- Muziek.

## 3. Evangelisatie rondom evenementen en feestdagen

### **3.0 (Straat) evangelisatie**

Evenementen in het Dorp

We proberen bij een aantal evenementen in het dorp aanwezig te zijn. Hetzij door middel van een het openen van de Dorpskerk of met een kraampje op het kerkplein.

### **3.1 Vaasaqua**

Ook met Vaasaqua willen we weer in een kraampje aanwezig zijn. Daarbij willen we ook de Dorpskerk openen en daar een aantal activiteiten organiseren.

### **3.2 Kerst**

In 2014 hebben we huis aan huis een folder verspreid over de betekenis van Kerst. In 2015 willen we de betekenis van Kerst middels de site <http://kerstinvaassen.nl> onder de aandacht brengen, De site is nu al voor een aantal onderwerpen in de lucht. Ook in 2016 willen we

weer enkele soortgelijke acties organiseren als kerstpakketten inzamelen voor de voedselbank openstelling Dorpskerk, vermelding kerkdiensten.

### **3.3 Pasen en Pinksteren**

Zoals hiervoor al is vermeld willen we proberen de betekenis van deze twee Chr. Feestdagen onder de aandacht te brengen bij de inwoners van ons dorp.

### **4. Paasontbijt en Paaszang**

Samen met de diaconie willen we ook in 2016 weer de paaszang op de markt organiseren. Pasen begint bij het graf. Wellicht kunnen we ook dit jaar weer de dag beginnen door met elkaar te gaan zingen op het kerkhof.

### **5. Camping evangelisatie**

Deze vinden plaats op camping "de Helfterkamp". We zoeken naar eigentijdse mogelijkheden om het evangelie te brengen die goed aansluiten bij de campinggasten/kinderen. Een kinderprogramma wordt altijd gemaakt rondom een thema en bestaat uit diverse activiteiten zoals zingen, een Bijbelverhaal uitbeelden, spel, knutselwerk enz. Het is laagdrempelig en de kinderen genieten ervan. Er hangen posters op de camping zelf, zodat iedereen kan zien dat het een kerkelijke activiteit is. Iedere zomer is er een uitgebreid team van zowel volwassenen als jongeren bezig met de voorbereiding en uitvoering van deze middagen.

### **6. Evangelisatiewerk voor basisschoolkinderen**

We willen natuurlijk graag het evangelie aan kinderen doorgeven op een manier die bij hen aansluit. Het streven is om dit met verschillende kerken uit Vaassen te doen. In de voorjaarsvakantie worden daarom twee ochtenden georganiseerd op donderdag en vrijdag. De twee ochtenden hebben een thema maar staan los van elkaar. Elke ochtend heeft een eigen uitgewerkt programma. Kinderen zijn actief bezig met zingen, knutselen en meespelen in een Bijbels verhaal. We hopen natuurlijk dat de kinderen een leuke ochtend hebben, maar vooral dat ze de boodschap van het evangelie meenemen. Met de Jeugdraad gaan we in overleg hoe we opvolging kunnen geven binnen het reguliere jeugdwerk.

### **7. Groeigroepen**

De werkgroep Groeigroepen werkt al jarenlang, tot volle tevredenheid, geheel zelfstandig van de Evangelisatie Commissie, alleen de financiële afwikkeling loopt nog via de EC. Voor het jaar 2016 zal dat voort worden gezet. In de Groei Groep leer je geloof en kennis met elkaar te delen. Met elkaar ga je op zoek naar de Levende God: Wie is God, hoe openbaart Hij zich in de Bijbel en wat vraagt Hij van ons. Ook in 2016 zal weer gebruik worden gemaakt van het materiaal van het Evangelisch Werkverband. Elk jaar wordt er een centraal thema gekozen, dat wordt opgedeeld in 16 deel thema's waarover binnen de groeigroepen wordt gesproken. Afsproken is dat de deelnemers zelf hun boekje betalen. Wellicht kiezen enkele groepen een ander thema om met elkaar te delen.

### **8. Kerkdiensten**

#### **8.1 Algemeen**

In het verleden organiseerde de EC per jaar twee toerustingsdiensten, een buitendienst, de Kidspraise en een aantal lofprijzingsdiensten. De toerustingsdiensten zijn min of meer door beide gemeenten overgenomen, de Kidspraise is overgenomen door de Jeugdraad en voor de lofprijzingsdiensten is een aparte commissie werkzaam zie hierna. Het is een wens van de EC om volgend jaar een kerkdienst in het dialect te houden. Voorts is de Hervormde

Gemeente bezig met het organiseren van laagdrempelige diensten. Desgevraagd helpen we bij het opstarten van de commissie. Ook denken we dat we bij de start een coördinerende rol kunnen vervullen.

### **8.2 Buitendienst dienst**

Even als vorig jaar willen we ook in 2015 weer een buitendienst organiseren op het kerkplein.

### **8.3 Kerkdienst in het dialect**

In 2016 willen we proberen een kerkdienst in het dialect te organiseren. Op deze manier willen we het evangelie op een andere manier onder de mensen brengen.

### **8.4 Laagdrempelige diensten**

Dit is een project van de Hervormde Gemeente, de EC zal desgewenst behulpzaam zijn bij het opzetten.

### **8.5 Lofprijzingscommissie**

Net als voor de Groeigroepen werkt ook de Lofprijzingscommissie geheel zelfstandig van de Evangelisatie Commissie. Ook hier loopt de financiële afwikkeling via de EC.

In het jaar 2016 zijn weer 3 Lofprijzingsdiensten gepland. De commissie probeert laagdrempelige diensten te organiseren waarbij de lofprijzing van onze God met veelal moderne liederen zal worden ingevuld.

## **9. Toerusting**

Hieronder vallen een aantal projecten waar de EC aan mee heeft gewerkt maar niet direct zien op Evangelisatie. Deze kosten zijn er meer op gericht om de gemeente toe te rusten op hun taak. In 2015 viel hier het tekort onder van de aanschaf van een aantal boekjes 50 dagen van het EW. En de kosten van de Mijn Lied avond.

## **10. Jeugdwerker**

Een aantal van onze werkzaamheden is gericht op de Jeugd. Voorgaande jaren is een paar keer een beroep op de jeugdwerker gedaan om ons te ondersteunen. Deze ondersteuning heeft er toe geleid dat een aantal jaarlijks terugkerende activiteiten drukker werden bezocht. Om die reden willen wij ook volgend jaar weer een beroep op haar doen. In het financiële gedeelte hebben wij de begrote kosten vermeld onder de diverse projecten.



**Protestantse  
Kerk**

**Beleidsplan Jeugdraad  
Protestantse Gemeente i.w. te Vaassen  
2017-2022**



## **Inhoudsopgave**

Inleiding	pag. 3
Beleid per leeftijdscategorie	pag. 5
0 – 4 jaar	pag. 5
4 – 12 jaar	pag. 6
12 – 16 jaar	pag. 7
16 +	pag. 9
20 +	pag. 10
Plek van de jeugdraad in de organisatie van de kerk	pag. 11
Samenstelling jeugdraad	pag. 11.



## Inleiding

Het jeugdwerk wil kinderen en jongeren leren met God te leven.

De missie is gebaseerd op drie basisbeginselen

1. verbondenheid met God (Vader, Zoon en Heilige Geest)
2. verbondenheid met de gemeenschap
3. verbondenheid met de wereld

U leest in dit document de vertaling van het visiedocument. Een beleidsplan voor de periode van 2017-2021.

In onderstaand schema is te zien hoe de leerlijnen zich verhouden tot de visie.

Verbondenheid met God	Verbondenheid met gemeenschap	Verbondenheid met de wereld
leren en vieren	ontmoeten en vieren	vieren en dienen

## Belangrijke factoren

### Ouders

Ouders hebben de meeste invloed op de geloofsontwikkeling van het kind. Zij zijn een onmisbare sleutelgeneratie. De kerk zou een actievere rol moeten spelen om het 'vuur' aan te wakkeren in de (geloofs)opvoeding thuis en tijdens de zondagse dienst. De geloofsopvoeding dient in de eerste plaats thuis vorm te krijgen.

De zondagse dienst is niet voldoende aansprekend voor ouders en hun kinderen.

Hier ligt dus niet alleen een taak van de Jeugdraad, maar een gemeentebrede uitdaging.

### Actie:

- **koffer geloofsopvoeding:** een koffer die rondgaat door de verschillende gezinnen met daarin materiaal om met de geloofsopvoeding bezig te gaan. Gezinnen kunnen ook zelf ideeën toevoegen. Actie: opnieuw stimuleren.
- **vernieuwend vieren:** samen met een groep vertegenwoordigers van verschillende generaties en de predikant willen we de komende jaren experimenteren om de zondagse dienst meer toegankelijk te maken voor iedereen.

### Klimaat gemeente

Er is een grote afstand tussen het jeugdwerk en de rest van de kerk. Mede hierdoor zien we weinig jongeren in de kerkdienst. Weinig jongvolwassenen maken na het jeugdwerk de overstap naar de kerkdienst of andere activiteiten. Het jeugdwerk moet meer dan nu ervaren worden als de verantwoordelijkheid van de hele gemeente.

Als gemeente moeten we het heilig vuur aanwakkeren zodat de jeugd niet snel zal afhaken.

### Actie:

- *activiteiten organiseren waarbij de hele gemeente met elkaar bezig is, zoals: maken van muziek / sport en spel activiteiten / jeugd inzetten op verschillende plaatsen wo de kerkdienst*

**Predikanten**

Het is wenselijk dat de predikanten nauw betrokken zijn bij het jeugdwerk en dat er regelmatig afstemming en overleg is .

*Predikanten zijn lid van de Jeugdraad.*

**Vrijwilligers**

Voor bepaalde taken is het moeilijk om Vrijwilligers te vinden. Vaak draagt de vrijwilligerstaak bij aan hun eigen behoefte of passie. De toerusting en begeleiding van vrijwilligers vraagt aandacht.

**Actie:**

- *vrijwilligers werven kijkend naar de gaven en talenten van de mensen*  
VOG vragen voor vrijwilligers

**Jeugdwerker**

Op dit moment is er een jeugdwerker beschikbaar die ingeroepen kan worden indien nodig.

## Beleid per leeftijdscategorie

Hieronder zal per leeftijdscategorie een schets worden gegeven van de huidige activiteiten voor deze leeftijd, de huidige situatie en acties die we in 2017-2022 willen ondernemen.

### 0-4 jaar

**Leren:** Kinderen maken kennis met Bijbelverhalen, liedjes, kerkelijke rituelen en kerkgang.

#### *Activiteiten:*

- oppasdienst
- Kerk op schoot
- doopgesprekken (1x)
- geloofskoffer

#### *Huidige situatie*

Voor en met name na de doop is er weinig aandacht en aanbod vanuit de kerk om de ouders te ondersteunen in de geloofsoopvoeding. Daarbij blijkt er ook weinig interesse bij ouders. In de oppasdienst zijn meer mogelijkheden om kinderen al vertrouwd te maken met de Bijbelverhalen, liedjes en/of kerkelijke rituelen.

#### *Actie:*

- (OUDERS) jaarlijks doopouders uitnodigen van Dorpskerk en Tabernakel, waardoor er vanaf kleins af aan, een groepje van ouders gevormd kan worden wat met elkaar oploopt. Gesprekken begeleid door een predikant.
- structurele voortgang van Kerk op schoot
- experimenteren met methodes om Leren meer in oppasdienst vorm te geven.

#### **Vragen of dit werkt?**

**Vieren en ontmoeten:** Kennismaken met samen vieren. *Kinderen raken vertrouwd met elkaar, gebouw en gemeenteleden. Ouders ontmoeten elkaar* en stimuleren elkaar om mee te doen met activiteiten.

#### *Activiteiten:*

- Kerk op schoot
- Oppasdienst

- Tabernakel: kinderen worden voor de zegen opgehaald uit de oppas
- kidspraise

*Actie:*

- het vormgeven van een structuur met meer vierelementen in de oppasdienst, sluit aan bij het actiepunt genoemd onder Leren.
- structurele voortgang van Kerk op schoot
- participatie van kinderen vergroten tijdens kerkdiensten b.v. aan het einde van de dienst.
- (OUDERS) het helpen faciliteren van informele ontmoetingsmomenten tussen gezinnen  
B.v.: rond de doop (voor en na) en bij de overstap van crèche naar kinderdienst.  
B.v. rond startweekend (BBQ of picknick). Groepsvorming van ouders stimuleren.

**Dienen:** n.v.t.

## 4-12 jaar:

**Leren:** Overdragen van Bijbelverhalen, liedjes, kerkelijke rituelen en kerkgang en de raakvlakken zien in hun eigen leven.

*Activiteiten:*

- Kinderdienst in de Tabernakel
- Kidskerk 1 x per maand in de Rank tijdens de dienst in de Dorpskerk + bij de andere diensten aandachtsmoment voor kinderen.
- kindercatechese - nu in oktober o.a. avondmaalscatechese (idee tijdens ochtenddienst m.m.v. predikanten)

*Actie:*

- (OUDERS) bij overstap basisschool naar middelbare school een ouderbijeenkomst over overstapdienst en informatie/uitwisseling over de leefwereld van pubers in relatie tot geloof.
- de kindernevendienst/kinderdienst meer op projectbasis vormgeven rondom de 'bekende Bijbelverhalen'
- Rock Solid (willen we graag terug)

**Vieren en ontmoeten :** Vertrouwd raken met de kerkelijke liturgie en zich hierin betrokken en gezien voelen.

*Activiteiten:*

- kidspraise
- kerk en schooldiensten
- momenten in de kerkdienst

- Anders vieren diensten

*Huidige situatie:*

Ouders en vrijwilligers geven aan dat de zondagse diensten weinig aansprekend zijn voor henzelf en de kinderen. De kidspraisedienst is een goed aansprekend initiatief geweest, echter met een beperkte doelgroep. De kerk en schooldiensten en Anders vierendiensten bieden deze potentie, maar verdienen blijvende aandacht als het gaat om de participatie van kinderen en ouders. Belangrijk hierin is dat er gezocht wordt binnen de bestaande structuren en diensten en niet in allerlei extra momenten.

**Ontmoeten:** Kinderen kennen elkaar en voelen zich veilig en thuis in de gemeente. Er is een actieve, wederkerige relatie met en tussen ouders.

*Activiteiten:*

- kinderdienst (secundair gericht op ontmoeten)
  - *kidskerk*
  - Kidsclub op woensdag
  - BBQ / picknick als informele ontmoetingsmomenten groepsapp voor gezinnen
  - Rock solid
  - Tienerbijeenkomsten op vrijdag/zaterdag
- 
- (OUDERS) bij de overstap van crèche naar basisschool minimaal 1 ouderbijeenkomst per seizoen aanbieden rondom bijvoorbeeld: *Bidden in je gezin, Bijbellezen*
  - (OUDERS) bij overstap basisschool naar middelbare school een ouderbijeenkomst over overstapdienst en informatie/uitwisseling over de leefwereld van pubers te krijgen in relatie tot geloof.

**Dienen:** Oog krijgen en verkennen van hun handelingsmogelijkheden voor de noden van anderen dichtbij en ver weg.

*Huidige situatie:*

Diaconaat is met name gericht op ver weg, hierdoor is er weinig beleving bij de kinderen. Er is wel bereidheid en enthousiasme om een 'inzamelingsevenement' te organiseren, echter niet de kartrekkers.

*Actie:*

- i.s.m. de diaconie een nieuwe kijk op diaconaat ontwikkelen
- diaconale acties structureel vormgeven in KND
- zoeken naar kartrekkers

## **12-16 jaar**

**Leren:** Ontdekken van de zin van geloven, de Bijbelverhalen en de rol van gemeentezijn in hun eigen leven / geloofsweg.

*Activiteiten:*

- catechese (primair gericht op leren) wekelijks
- Jeugdkerk (primair gericht op leren) 1x per maand

*Huidige situatie:*

Relatie jeugdkerk en catechese onderzoeken, ook gezien de geringe opkomst bij catechese. Mede ook gevoed vanuit het signaal dat in de jeugdkerk te merken is dat jongeren weinig Bijbelkennis hebben. Veel jongeren ervaren een grote afstand tussen zichzelf en de rest van het kerkzijn.

Met name de zondagse dienst spreekt niet aan, ook hebben zij weinig weet en inzicht in wat er allemaal gebeurt in de kerk.

*Actie:*

- afstemming in programmering tussen catechese en jeugdkerk

**Vieren en ontmoeten** : Jongeren ervaren God, verkennen hun eigen manier van vieren en vinden inspiratie in de kerkelijke liturgie. Jongeren hebben vrienden in de kerk. Jongeren ervaren de kerk als een veilige plek, waar zij zichzelf kunnen zijn en met dit zijn durven te experimenteren.

De jeugdkerk en inloop bieden meer aanknopingspunten voor ontmoeting wanneer hierin geïnvesteerd wordt. Aan de jongeren, met name tot een jaar of 14, is duidelijk te merken dat zij meer behoefte hebben aan informele ontmoetingsmomenten.

*Huidige situatie:*

Binnen de jeugdkerk en in een aantal jeugdvieringen per jaar, vieren de jongeren op hun eigen manier. De zondagse diensten zijn echter niet aansprekend voor deze doelgroep. Hierdoor kan het jeugdwerk geïsoleerd blijven van de rest van de kerk. De dialoog hierover tussen generaties is belangrijk. Daarnaast zal er gezocht moeten worden naar vormen en inhoud tijdens de zondagse dienst waarin meer generaties aangesproken worden. Anders vieren diensten en Message diensten kunnen hierbij een rol spelen.

*Activiteiten:*

- Jeugdkerk (viermomenten)
- Jeugdviermomenten JKNV Paaswake
- Kaars Jeugdkerk tijdens dienst in kerk aan
- Catechese(secundair gericht op ontmoeten)
- startweekend / afsluiting jeugdkerk (primair gericht op ontmoeten)
- ontspannen activiteiten w.o. sirkelslag
- (OUDERS) bij overstap basisschool naar middelbare school een ouderbijeenkomst om de overstapdienst voor te bereiden en informatie/uitwisseling over de leefwereld van pubers te krijgen in relatie tot geloof.
- het vormgeven van informele ontmoetingsmomenten na de jeugdkerk / voortzetting van vrijdagmiddaginloop met aanbod
- Rock solid opnieuw
- kamp

**Dienen:** Jongeren kennen hun eigen gaven en talenten en zijn bereid deze in te zetten voor de nood van een ander, dichtbij of ver weg.

*Activiteiten:*

- sparen jeugdkerk
- Maatschappelijke stage

*Huidige situatie:*

Weinig tot geen betrokkenheid en beleving bij dienen en diaconaat.

*Acties:*

- samen met diaconie meer vorm aan geven.
- Kartrekker zoeken die diaconaat vormgeeft samen met jeugd

## **16 +**

*Huidige situatie:*

De hoop is dat door de afgelopen jaren flink in de jeugdkerk te hebben geïnvesteerd de huidige groep 16+ers een stuk hechter zal zijn. Gevaar dreigt wel dat als er geen vorm/aanbod wordt aangeboden de jongeren alsnog het contact met elkaar en de kerk verliezen. Deze doelgroep zal meer gestimuleerd worden om het contact met andere gemeenteleden op te zoeken. Dit kan door vrijwilligerswerk of met een groep mee te doen. De jongeren die het dorp verlaten door studie, behoren daar beter in begeleid te worden. Veel jongeren in deze leeftijd geven aan dat de zondagse dienst niet als inspirerend wordt ervaren. Daardoor gaan ze weinig. Ouders kunnen ze vaak ook niet meer dwingen te gaan.

Daarbij komt nog dat veel van hen regelmatig uitgaan, waardoor op zondagochtend de voorkeur wordt gegeven aan uitslapen.

## **Leren**

Jongeren willen vorm geven aan hun geloof gevoed door de Bijbelverhalen en het samen gemeentezijn. In of buiten Vaassen.

## **Vieren en ontmoeten**

Af en toe komen deze jongeren mee met het gezin naar de kerk (kerst, pasen). Het is zaak ze dan ook aan te spreken.

De alternatieve jongeren kerstviering spreekt wel aan.

### **Activiteiten:**

- vervolg JK
- alpha cursus
- bevorderen samenhang in de groep (informele bijeenkomsten)
- zoeken naar leiders.

## **Dienen**

- diaconaat met en door deze groep jongeren
- project /reis naar buitenland (world servants)
- Betrekken bij praktische taken o.a. beamer etc.

## **20 en ouder**

### **Leren**

*Huidige situatie:*



Het aanbod omtrent leren is minimaal, maar wellicht ook minder noodzakelijk, omdat in deze leeftijd de jongeren het zelf gaan opzoeken.

Deze doelgroep zal meer gestimuleerd worden om het contact met andere gemeenteleden op te zoeken. Dit kan door vrijwilligerswerk of met een groep mee te doen. De jongeren die het dorp verlaten door studie, behoren daar beter in begeleid te worden.

## Vieren en ontmoeten

Jongeren ervaren God, kennen hun eigen manier van vieren en vinden inspiratie in de kerkelijke liturgie. In of buiten Vaassen.

## Dienen

*Activiteiten:*

- 20 plus groep
- Alphacursus
- Diaconaal project/reis

*Actie:*

- meer aandacht voor deze doelgroep in vorm en inhoud van diensten

**Ontmoeten:** Vriendschappen stimuleren in de kerk. Jongeren ontwikkelen hun eigen mening en durven hierover in discussie te gaan, voelen zich ook verbonden met niet-leeftijdsgenoten in de gemeente.

*Activiteiten:*

- *20 plus groep (als groep bij zaken betrekken)*

*Actie:*

- behoeftepeiling bij huidige 16+ers
- begeleiding student of dorpverlater vormgeven

**Dienen:** Jongeren kennen hun eigen gaven en talenten en zijn bereid deze in te zetten voor de nood van een ander, dichtbij of ver weg.

*Huidige situatie:*

Jongeren zijn bewuster van lijden in de wereld en kennen zichzelf een stuk beter op deze leeftijd. Zijn vaak idealistisch. Geeft aanknopingspunten om meer te doen met diaconale activiteiten, zien hier zeker een goede kans in om jongeren betrokken te houden bij de kerk.

*Activiteiten:*

- *diaconale projecten*
- samen met diaconie meer vorm aan geven, gedachte gaan uit naar een buitenlandse diaconale reis / acties

## **Plek van de jeugdraad in de organisatie van de kerk.**

Jeugdouders zitten in de kleine kerkenraad van de Dorpskerk en de Tabernakel. Via deze (jeugd)ouders loopt de communicatielijne naar de kleine kerkenraad en de federatieraad.

In de kleine jeugdraad komt het totale jeugdwerk aan de orde. In de grote jeugdraad schuiven werkers uit het 'veld' aan om te delen wat er gaande is en om mee te denken over nieuwe activiteiten en beleid.

### **Samenstelling jeugdraad**

#### **Kleine JR samenstelling**

Voorzitter  
Secretaris  
Jeugdouders  
Predikanten

#### **Taak:**

Beleidsmatig zaken bespreken en regelen. Op grote lijnen op de hoogte van wat er speelt. Beheren het budget van het jeugdwerk. Opdrachten geven aan de jeugdwerker. Ruimte om voor een groep extra aandacht te geven. Afgevaardigde(n) worden dan uitgenodigd.

Vergaderfrequentie: 6x per jaar

#### **Grote JR samenstelling**

Voorzitter  
Secretaris  
Jeugdouders  
Predikanten

*+ alle vrijwilligers die actief zijn in het jeugdwerk en de groepen die bekend zijn bij de JR\*)*

*\*) In 2017:*

Oppasdienst  
Kinderdienst  
Kidskerk  
Jeugdkerk  
Kinderclub  
Kerk op schoot  
16+  
20+  
catechese

#### **Taak:**

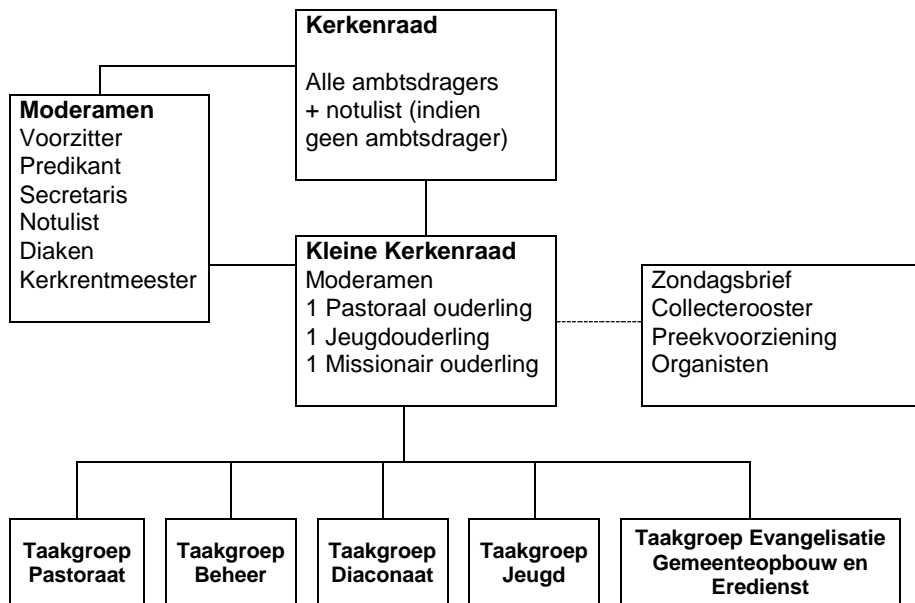
Een platform voor alle vrijwilligers die actief zijn in het jeugdwerk. De bedoeling is dat minimaal 1 afgevaardigde per groep aanwezig is. Belangrijke doelen, delen van waar iedereen mee bezig is. Verbinding en samenwerking zoeken waar dat mogelijk is. Toerusting

geven. Het heilig vuur van het geloof brandend houden zodat jongeren niet afhaken om wat de gemeente uitstraalt en voorleeft.  
Vergaderfrequentie: 2x per jaar

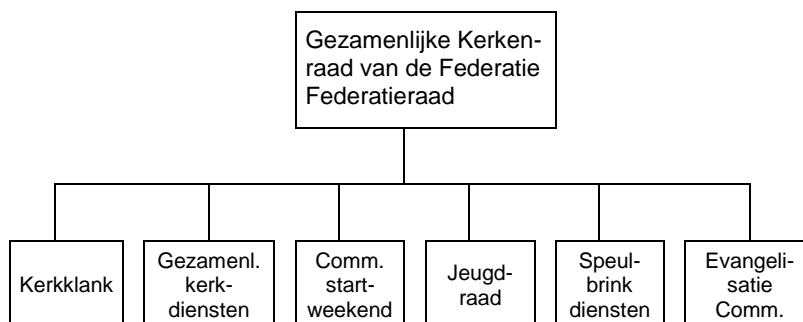
**september 2017**

## Bijlage

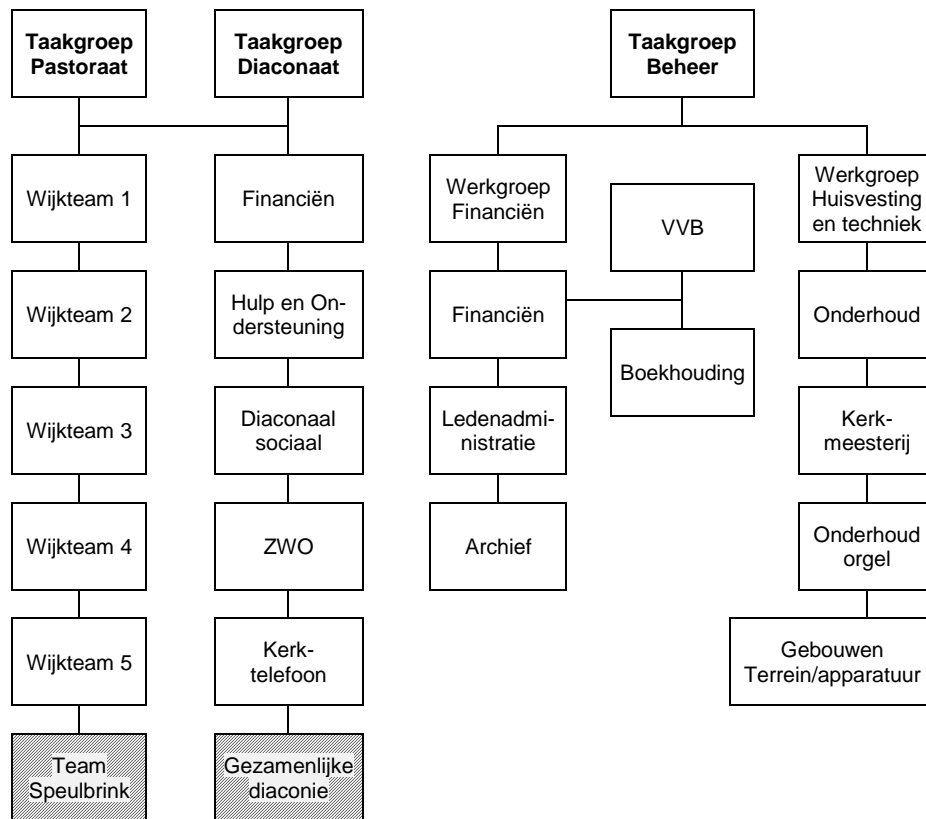
Overzicht organisatiestructuur tot en met het niveau van de taakgroepen



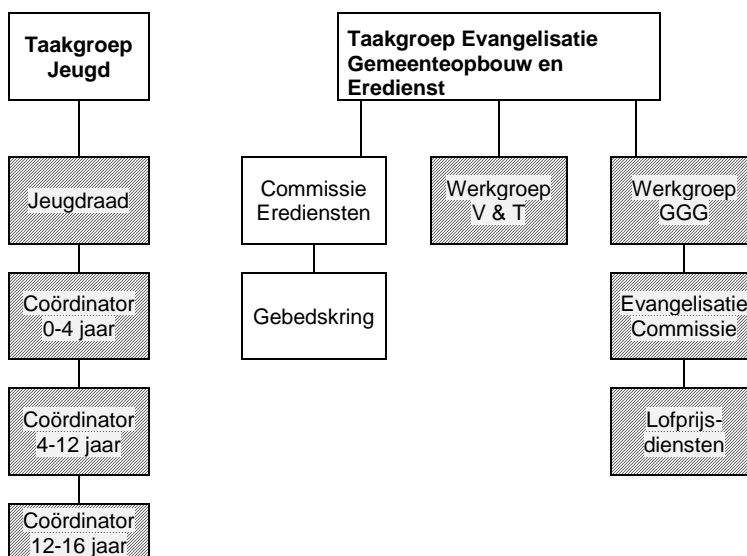
Federatie van de Hervormde Gemeente en Gereformeerde kerk  
Protestantse kerk in wording (i.w.) te Vaassen



Overzicht organisatiestructuur van de taakgroepen Pastoraat, Diaconaat en Beheer



Overzicht organisatiestructuur van de taakgroepen Jeugd en Evangelisatie, Gemeenteopbouw en Eredienst.





= gezamenlijk, vallend onder de Federatie