

Beleidsplan 2022 – 2026

Protestantse Gemeente De Tabernakel te Vaassen

Protestantse Kerk



'Ik zal Mijn Tabernakel in jullie midden zetten

Ik zal jullie God zijn, jullie zullen Mijn volk zijn'

Leviticus 26: 11 en 12

Inhoud

Inleiding	2
Visie en missie Protestantse Gemeente De Tabernakel te Vaassen.....	3
Beleid	4
Ontbinden Federatie	5
Jaarplan Taakgroep Beheer	6
Jaarplan Taakgroep Diaconie	8
Jaarplan Taakgroep Pastoraat.....	10
Jaarplan Jeugdraad	12
Jaarplan Evangelisatie	13
Bijlage Organisatie schema	14

Inleiding

In dit beleidsplan beschrijft de Protestantse Gemeente De Tabernakel te Vaassen haar visie, missie en strategie voor de komende vijf jaar. De Protestantse Gemeente De Tabernakel te Vaassen is een levendige en gastvrije geloofsgemeenschap in Vaassen, waar mensen van alle leeftijden en achtergronden samenkomen om te groeien in hun geloof en elkaar te steunen in het dagelijks leven.

In deze tijd van verandering en uitdagingen is gebleken dat de Protestantse Gemeente De Tabernakel te Vaassen de heldere visie en missie heeft om haar geloofsgemeenschap te blijven inspireren en versterken. Dit beleidsplan beschrijft de belangrijkste doelen en acties die de Protestantse Gemeente De Tabernakel te Vaassen wil realiseren om haar visie en missie te verwezenlijken en haar rol als kerk in de samenleving te versterken.

Het beleidsplan is samengesteld uit een visie en een missie voor de komende vijf jaar. De doelen en acties worden jaarlijks door de diverse Taakgroepen geactualiseerd. Dit gebeurt op basis van een evaluatie van het voorgaande jaar. Als bijlage is de organisatiestructuur opgenomen tot en met niveau van de taakgroepen.

Tijdens de periode van lopende dit beleidsplan (eind 2022) is besloten de Federatie Protestantse Kerk te Vaassen te ontbinden. Dit heeft consequenties voor de invulling van de Taakgroep Jeugd en de Taakgroep Evangelisatie.

Het beleidsplan, zoals dit nu voor u ligt, is tot stand gekomen in nauwe samenwerking met de taakgroepen en andere betrokken gemeenteleden.

We willen iedereen bedanken die heeft bijgedragen aan het tot stand komen van dit plan. We hopen dat het beleidsplan zal bijdragen aan een sterke en bloeiende toekomst voor de Protestantse Gemeente De Tabernakel te Vaassen.

Visie en missie Protestantse Gemeente De Tabernakel te Vaassen

Vanuit de woorden uit Leviticus 26 kunnen we omschrijven wat de kerk vanuit de Bijbel is.

1. Zij is op God gericht (God wil wonen in ons midden, het is Zijn Tabernakel!).
2. Vanuit het gericht zijn op God zijn we verbonden met elkaar en ontstaat er verantwoordelijkheid voor de ander (de gemeente bestaat uit mensen die als levende stenen hun plek innemen in het geheel. (Zie: I Petrus 2).
3. Vanuit de verbondenheid met God en elkaar zijn we verantwoordelijk voor de wereld om ons heen.

Voordat we formuleren wat ons beleid is moeten eerst een paar vragen worden beantwoord.

A. Wie zijn we en waarom zijn we er?

We weten ons geroepen door God om gemeente van Jezus Christus te zijn in Vaassen en omgeving, samen met alle gelovigen, over grenzen heen. In de Bijbel wordt de gemeente het lichaam van Christus genoemd. In dat beeld wordt duidelijk dat de kerk leeft en in beweging is. En ook dat ieder zijn/haar plek mag innemen.

In de gemeente willen we de Heer eren en navolgen, geïnspireerd door de Geest die in ons woont. Zo zijn we als gemeente een oefenplaats van leerlingen van de Heer. We oefenen om als mensen te leven met God en de naaste in deze wereld.

B. Wat motiveert ons?

Wij geloven in Gods onvoorwaardelijke liefde voor alle mensen.

Wij willen leren leven zoals Jezus, Gods Zoon, ons voorleefde door ons open te stellen voor Zijn Geest.

Wij willen in vertrouwen op Hem meebouwen aan een samenleving zoals God bedoelt.

C. Hoe willen we gemeente zijn?

Allereerst door ons steeds weer te bezinnen op de basis van ons geloof en gemeente zijn, zoals we dat lezen in o.a. Handelingen 2.

Als kerk willen we gastvrij zijn en open. We bieden ruimte en zijn te typeren als een herberg. Mensen zijn welkom, mogen blijven, worden gevoed en we hopen dat ze door alles heen de Herbergier op het spoor komen. Terwijl we ruimte bieden willen we de kern vasthouden. In ons omzien naar elkaar zijn mensen welkom in ons huis en in ons hart.

We zijn een vierende gemeente:

We willen inspirerende / levendige kerkdiensten, met afwisseling in muziek en met interactie en daarnaast rustige/bezinnende vieringen. We willen groepen met verschillende achtergronden en leeftijden blijven aanspreken.

We zijn een lerende gemeente:

We stimuleren het opzetten en in stand houden van kleine kringen. We houden vast aan goed jeugdwerk en catechese. We willen vorming en toerusting aan bieden voor de hele gemeente.

We zijn een dienende gemeente:

Diaconaat is iets van ons allemaal. Samen met andere geloofsgemeenschappen willen we ons sterk maken voor de zwaksten in de samenleving. Die samenwerking willen we versterken en meer naar buiten treden.

Beleid

Het beleid van de kerkenraad is gebaseerd op de visie en missie en is onder te brengen in de volgende **doelen** die we voor ogen hebben:

1. We willen Gods liefde steeds beter leren kennen, ervaren en waarderen als bevrijdende boodschap in deze wereld.
2. We willen ontdekken welk doel God heeft met onze gemeente en met ieder van ons.
3. We willen in woorden en daden het vergezicht van Gods Koninkrijk laten zien.
4. We willen een veelkleurige gemeente zijn met grote betrokkenheid en gastvrijheid.
5. We willen herkenbare, goed verzorgde en inhoudelijk aansprekende vieringen. Daarnaast zijn diverse kringen van groot belang voor de samenhang en opbouw van de gemeente.
6. We willen de contacten met en tussen de verschillende generaties bevorderen.

Hoe komen we daar?

- I. Gemeenteleden met passie en plezier hun door God gegeven gaven laten inzetten
- II. Rijkdom in geloofsdiversiteit laten bijdragen aan de opbouw van de gemeente
- III. Echte betrokkenheid op elkaar – jong en oud – en voor nieuwe leden
- IV. Toepassing van de Bijbel in het dagelijks leven en in verschillende manieren van leven
- V. De jeugd (0-20) een bron van vernieuwing laten zijn
- VI. Elke generatie van betekenis laten zijn voor de opbouw van de gemeente
- VII. Kijken naar de samenleving en inspelen op de behoeften
- VIII. Optimaal gebruik van moderne technologie en communicatiemiddelen
- IX. Een duurzame en financieel gezonde gemeente blijven

Ontbinden Federatie

Verleden, heden en toekomst

Na een periode van ruim 13 jaar waarin onze kerk in federatieve samenwerking met de Hervormde gemeente in Vaassen is opgetrokken werd medio 2022 duidelijk dat een fusie per 1 januari 2023 er niet in zat. Een uitnodiging van onze kant werd door de Hervormde gemeente afgewezen. De samenwerking met de Hervormde gemeente is daarom verbroken en de federatie werd opgeheven.

De Gereformeerde Kerk te Vaassen heeft per april 2023 haar naam gewijzigd in de Protestantse Gemeente De Tabernakel te Vaassen. Deze nieuwe naam geeft weer wie wij zijn en willen zijn.

Na het verbreken van de contacten met de Hervormde Gemeente heeft onze gemeente zich op een bijzondere manier herpakt. De spontaan ontstane energie is toekomstgericht en vernieuwende ideeën worden opgepakt en uitgewerkt. Niet alleen in woorden is er een nieuw elan maar ook in daden is dat merkbaar, een complete kerkenraad, een nieuwe gevormde jeugdraad en alle overige commissies optimaal bemenst.

Deze ontwikkelingen hebben zich afgespeeld tijdens de coronacrisis, waarbij opgemerkt kan worden dat het bezoek van kerkdiensten minimaal op hetzelfde niveau is gebleven als voor de coronacrisis.

Identiteit

Na het opheffen van de federatie is de identiteit van onze Protestantse Gemeente De Tabernakel te Vaassen als volgt geformuleerd:

De Protestantse Gemeente De Tabernakel te Vaassen is een kerk voor vele mensen. De ruim 500 leden van onze kerk vormen een zeer gemêleerd gezelschap en komen uit alle windstreken, iedereen met zijn of haar eigen achtergrond. De Protestantse Gemeente De Tabernakel te Vaassen is een veelkleurige gemeente waarin ruimte is voor nieuwe ontwikkelingen zonder daarbij de traditie uit het oog te verliezen. De verschillende leeftijdsgroepen respecteren elkaar en geven elkaar de ruimte.

Deze kerk wil een onderdak bieden aan alle mensen die willen leven vanuit hun geloof in God. De hierop aanvullende kernwaarden zijn gastvrij, toegankelijk voor velen en pluriform. Zij wil een gemeenschap zijn die niet naar binnen is gekeerd, maar aan iedereen wil laten zien wat het geloof in God betekent. Ook ziet zij om naar een ieder die hulp nog heeft, dichtbij en veraf.

De leden van de kerk komen samen in erediensten waarin door woord, gebed, sacrament, zang en muziek God wordt geprezen en geloofd.

Er is ruimte voor traditionele en nieuwe vormen van geloofsbeleving.

Het Jeugd- gezins- en ouderenpastoraat en de daarbij behorende activiteiten gedurende de week zijn belangrijke elementen in de opbouw van de kerkelijk gemeente.

Jaarplan Taakgroep Beheer

De Taakgroep Beheer is verantwoordelijk voor de 'stoffelijke' zaken m.b.t. de Protestantse Gemeente De Tabernakel te Vaassen.

Waar willen we naartoe als Taakgroep Beheer?

De TG Beheer stelt zich ten doel een zodanig financieel beleid te ontwikkelen en te voeren dat op een middellange termijn, > 8 jaar, gewaarborgd kan worden dat de Protestantse Gemeente De Tabernakel te Vaassen beschikt over middelen en voorzieningen waarmee invulling en uitvoering kan worden gegeven aan de begrippen leven, leren, dienen en getuigen zoals omschreven in de doelstelling van voornoemde kerk.

Wat zijn de sterke punten?

- Een volledige en goede bezetting van de taakgroep.
- Duidelijke taken en uitvoering hiervan.
- Een goed beeld van wat speelt binnen het werkveld (beheer kerkgebouw en financiën).

Wat zijn de zwakke punten?

- De situatie van het gebouw op gebied van duurzaamheid

Waarin maken we als gemeente onze identiteit kenbaar?

Door de vele publicaties over de financiële staat van onze gemeente in de op te starten Kerkbrief en de website van de kerk.

Hoe is het met bemensing en middelen?

Voor het jaar 2023 bestaat de Taakgroep uit:

- Voorzitter/ouderling, Gerrit Steenwoerd
- Secretaris, Marscha Steenberg
- Penningmeester/ouderling, Elly Bartels
- Coördinator Huisvesting en Techniek/ouderling, Harry Bremer
- Coördinator VVB, Duward Sikkens
- 1 lid ondersteunend VVB, Gert van der Ziel

Aan de Taakgroep zijn nog twee functies gerelateerd:

- Kerkmeester, Bas Treffers
- Boekhouder, Gerrit Steenwoerd

Actieplan op basis van evaluatie voorgaande jaar

- Na het niet doorgaan van de voorgenomen fusie met de Hervormde Gemeente van Vaassen zal de Taakgroep Beheer nieuwe visie gaan ontwikkelen voor het kerkgebouw aan de Prins Hendrikweg 6. Wanneer de fusie wel had plaatsgevonden was genoemd

kerkgebouw op afzienbare termijn gesloten en afgestoten, wat nu niet het geval is. Het kerkgebouw is van de jaren zestig van de vorige eeuw en is op gebied van duurzaamheid erg minimalistisch gebouwd.

- In tegenstelling tot andere jaren zullen in 2023 alle, ook slapende, leden een uitnodiging krijgen om deel te nemen aan de jaarlijkse actie Kerkbalans. Dit om inzicht te krijgen in de geefbaarheid van alle geregistreerde leden en als informatiebron te dienen om vervolgstappen te nemen “hoe om te gaan met niet betalende leden”.
- Er zal onderzocht worden of de administratieve handelingen van de penningmeester, boekhouder en bijdrage-administrateurs efficiënter kunnen worden uitgevoerd.
- Gezien de digitale ontwikkelingen op het gebied van geldwerving zal onderzocht worden of er mogelijkheden zijn waar ook door onze kerk gebruik van kan worden gemaakt.
- Omdat er relatief veel gebruik wordt gemaakt van het uitzenden van diensten is het noodzakelijk om de betreffende apparatuur kwalitatief te verbeteren.
- Wij streven ernaar om een groene en duurzame kerk te zijn binnen de financiële mogelijkheden die er zijn.

Jaarplan Taakgroep Diaconie

1. Waar willen we naar toe?

Met elkaar de taken naar vermogen uitvoeren en het diaconale aspect van onze gemeente levend houden.

2. Wat zijn de sterke punten?

- Overleg met de Hervormde diaconie, over voedselbankacties, noodhulp.
- Gezonde financiële situatie.
- Praktisch ingesteld. Adequaat handelen bij het groeiend aantal aanvragen van stille hulp. Omzien naar die ander in woorden maar ook vooral in daden uitgevoerd.
- Goede onderlinge sfeer.

3. Wat zijn de zwakke punten?

Vernieuwend bezig zijn, lopende zaken worden goed onderhouden, nieuwe programma's zullen in 2023 weer worden opgepakt, gezien de volledige bezetting van de diaconie

4. Waarin maken we als gemeente onze identiteit kenbaar?

- De Taakgroep Diaconie verschaft informatie aan de gemeente over de onderwerpen waar zij zich mee bezighoudt.
- Alle diaconale collecten worden vermeld in de Kerkbrief.
- Gemeenteleden laten meedenken en laten aandragen van projecten en doelen voor bestemmingen van gelden/collecten etc.
- Indien mogelijk een gastspreker/PowerPointpresentatie tijdens de kerkdienst om de collectebestemming meer aandacht te geven.
- Hulpvragen vanuit stille hulp invullen vanuit onze overtuiging dat wij geroepen zijn naar onze naaste om te zien.

5. Hoe is het met bemensing en middelen?

In 2023 bestaat de diaconie uit 6 diakenen, waaronder 1 jeugd diaken, haar taak zal nog nadere invulling krijgen, het gesprek hierover is gaande.

Tevens heeft de diaconie een eigen penningmeester.

Gemeenteleden kunnen op project matige wijze de diaconie ondersteunen, b.v New Hydepark.

De middelen komen jaarlijks vrij uit de actie Kerkbalans. Tevens wordt er elke zondag gecollecteerd voor een diaconale bestemming.

6. Actieplan op basis van evaluatie voorgaande jaar

- Constant volgen van de mogelijkheid tot stille hulp. In 2022 is er ook op gemeentelijk niveau (gemeente Epe) overleg geweest over de aanpak van stille hulp. Vanuit WMO zien

we dat de kerken een steeds belangrijker rol vervullen. Dit dient door participatie vanuit de gezamenlijke kerken met de gemeente Epe afgestemd te worden.

- Blijven onderzoeken welke (tijdelijke) projecten er samen met gemeenteleden in gang gezet kunnen worden om als diaconale gemeente te groeien en het diaconale aspect levend te houden, zowel in binnenlands als buitenlands diaconaat

7. Nieuwe initiatieven 2023

- Nog meer samenwerken met wijkouderlingen en pastoraat. Samen er zijn voor gemeenteleden en niet- gemeenteleden in de wijken om te ondersteunen waar behoefte is. Dit door onderlinge communicatie te optimaliseren en er een gerichte praktische invulling aangeven.
- Initiatieven bedenken en uitvoeren om onze gemeente te blijven betrekken bij de kerk. In 2020 zijn enkele initiatieven opgestart en zetten dit in 2023 door.
- Jeugd betrekken bij het werk van de diaconie, maar vooral ook bewustwording creëren, beginnend bij de kindernevendienst, de jeugd diaken kan hier een rol in spelen.
- Het project "vakantietas" verder invullen , indien mogelijk met de jeugd.
- In 2023 een nieuw meerjarig project zoeken samen met de gemeente. Hierin alle leeftijden betrekken.

Jaarplan Taakgroep Pastoraat

1. Waar willen we naar toe?

Als Taakgroep Pastoraat (TgP) worden we bewogen door onze Heer Jezus Christus in ons omzien naar elkaar. Hij is de goede Herder, de Pastor die ons inspireert bij onze taak. Lid zijn van de kerk betekent voor ons dat we ons inzetten voor haar leden vanuit de liefde van God.

Onze doelen willen bereiken door regelmatig de mensen in de wijk (die contact op prijs stellen) op te zoeken en de andere leden te benaderen voor de activiteiten zoals wijkavonden, thema-avonden en / of groot huisbezoeken. We willen groeien in onze taak en onszelf oefenen in pastorale bewogenheid en vaardigheid.

Zo willen we samen groeien in het gesprek met mensen in de wijk. De bewogenheid en zorg kan o.a. ook tot uiting komen in het stimuleren van de gemeente in omzien naar elkaar (bv. door de adressen van de zieken en anderen die zorgen hebben in de Kerkbrief te vermelden), door het thuis vieren van Avondmaal aan te bieden en het aanbod van ziekenzalving neer te leggen daar waar het gepast en gewenst is.

We willen elkaar zoveel mogelijk op de hoogte houden door pastoraal overleg of onderling contact. Zo willen we elkaar motiveren om onze taak serieus te nemen.

Leden van onze kerk die niet expliciet hebben aangegeven regelmatig bezoek op prijs te stellen worden toch bezocht in geval van (ernstige) ziekte en/of bij feestelijke gebeurtenissen.

Uiteindelijk is ons doel om zoveel mogelijk mensen in onze wijken te betrekken bij de gemeente en bij de Heer van de gemeente. De gemeentelieden (waaronder ook gastleden en andere mensen buiten de kring van de gemeente) willen we het gevoel geven dat ze er bij mogen horen, dat ze zich geaccepteerd mogen weten zoals ze zijn en Gods Liefde hierin mogen ervaren. Gastvrijheid hoort bij een gemeente die pastoraal optreedt en mensen welkom heet.

Eens in de zoveel tijd organiseert de Taakgroep een avond voor nieuw binnengekomen leden.

In 2023 mag dit weer eens plaatsvinden. In de Kerkbrief mogen nieuwe mensen zich voorstellen.

In onze gemeente vindt naast het werk van onze taakgroep ook ongeorganiseerd pastoraat en omzien naar elkaar plaats. Ook in en via de Gemeente Groei Groepen en andere kleine kringen is er sprake van pastoraat. We mogen ons gelukkig prijzen met diverse netwerken in onze gemeente met veel mogelijkheden. Zaak is dat we de mogelijkheden benutten en versterken dat wat goed gaat.

De zorg voor leden aan de rand blijft een aandachtspunt.

2. Wat zijn de sterke punten?

Pastoraat staat en valt bij het voorhanden zijn van voldoende mensen die pastoraal actief willen zijn. Er moeten ook voldoende kerkleden zijn die zich openstellen voor het pastoraat. Beide punten stemmen ons positief.

Wat ook zeer positief is: Bij blijde en droeve omstandigheden voelt het algemene pastoraat door verschillende mensen als een warme mantel. Talloze kaarten en andere wensen komen terecht bij mensen die bv. via de Kerkbrief laten weten wat hen overkomt. Wel moeten we alert zijn op mensen die geen netwerk hebben en b.v. na de dienst even aangesproken kunnen worden. Ook via de telefoon en social media kan er verbinding gemaakt worden. (De kerkenraad denkt er over een gemeente-app te gaan gebruiken)

3. Waarin maken we als gemeente onze identiteit kenbaar?

Door het omzien naar elkaar, door vanuit het evangelie en in navolging van Jezus, de Goede Herder, herderlijke zorg aan te bieden. We mogen het lichaam van de Heer vormen, waarin iedereen zijn of haar plaats heeft. Wanneer het lichaam leeft – in verbondenheid met de Heer zelf – zal dat merkbaar zijn naar alle kanten.

4. Hoe is het met de bemensing en middelen?

De bemensing staat boven reeds omschreven. De TgP is een goedkope taakgroep die weinig middelen nodig heeft. Alles bestaat uit inzet van mensen. We doen zelf (onder leiding van onze predikant) aan toerusting en via de landelijke kerk worden online trainingen aangeboden. Wel is het nodig dat er een bedrag bij de TgB gereserveerd staat om nieuwe leden van de TgP een cursus aan te kunnen bieden. Ook schaffen we af en toe boekjes aan over pastorale zorg.

5. Actieplan op basis van de evaluatie van het voorgaande jaar

De Taakgroep Pastoraat is een Taakgroep die van jaar tot jaar verder gaat en waarbij er per jaar nauwelijks iets verandert aan de werkzaamheden, noch hoe ze worden uitgevoerd. Het zoeken naar nieuwe vrijwilligers (pastorale medewerkers) blijft belangrijk. Ook blijven we ons bezinnen op het bereiken van hen die zich aan de rand van de gemeente bevinden.

Een avond voor nieuwe gemeenteleden mag wel weer eens worden gehouden.

De koffieochtenden zijn een succes. We blijven deze organiseren. In het digitale ledenbestand (LRP) kunnen per wijk de essentiële gegevens worden bijgehouden. Dit jaar maken we daar een begin mee.

In 2023 zal de predikant stoppen (oktober). Er zal moeten worden nagedacht over vervanging waar nodig en de organisatie binnen de Taakgroep om in de vacaturetijd zorg te dragen voor met name het crisispastoraat.

Jaarplan Jeugdraad

1. Waar willen we naar toe?

Er is een beleidsplan van de Jeugdraad voor de periode van 2017-2022. Met het opheffen van de federatie is ook de gezamenlijke Jeugdraad, die onder de federatie viel, opgehouden te bestaan. De taakgroep jeugd gaat als een zelfstandige Jeugdraad verder. Waar de jeugdraad naar toe wil is een verder bouwen op het beleidsplan van 2017-2022. Het jeugdwerk wil kinderen en jongeren leren met God te leven.

2. Waarin maken we als gemeente onze identiteit kenbaar?

De identiteit wordt kenbaar gemaakt door de inzet van diverse activiteiten, zoals dat in het beleidsplan 2017-2022 van de jeugdraad al is beschreven.

3. Hoe is het met de bemensing en middelen?

De taakgroep bestaat uit

Voorzitter:	Bert Heslinga/Jolanda Töpfer
Secretaris:	nog niet bekend
Penningmeester:	Willem Brummelkamp
Notulist:	Jenneke Pannekoek-Grave
Overige leden:	Evelien Uithol Jolien Teeuwen Joël Berger Rik Zegers

De jeugdraad maakt een eigen begroting voor 2023.

4. Actieplan op basis van de evaluatie van het voorgaande jaar

- Activiteiten organiseren voor leeftijdscategorie 0 – 4 jaar
- Activiteiten organiseren voor leeftijdscategorie 4 – 12 jaar
- Activiteiten organiseren voor leeftijdscategorie 12 – 16 jaar
- Activiteiten organiseren voor leeftijdscategorie 16 +
- Activiteiten organiseren voor leeftijdscategorie 20 +

Jaarplan Evangelisatie

1. Waar willen we naar toe?

De missionaire opdracht zal door de Dorpskerk en de Protestantse Gemeente De Tabernakel te Vaassen gezamenlijk uitgevoerd worden. Jezus is het hoofd van zijn gemeente dus ook van beide plaatselijke kerkgemeenschappen; daar richten wij ons op.

Het is onze opdracht om verder samenwerking te zoeken op plaatselijk en regionaal niveau. In het afgelopen jaar zijn er al wel contacten gelegd met de Bijbelvereniging voorheen de Nederlandse Gideons.

2. Waarin maken we als gemeente onze identiteit kenbaar?

De identiteit wordt kenbaar gemaakt door de inzet van diverse activiteiten, zoals dat bij het actieplan beschreven is.

3. Hoe is het met de bemensing en middelen?

Voor het jaar 2023 bestaat de Taakgroep uit Tineke de Goede, Fred, Tineke en Janny van de Berg en Harry Heemskerk.

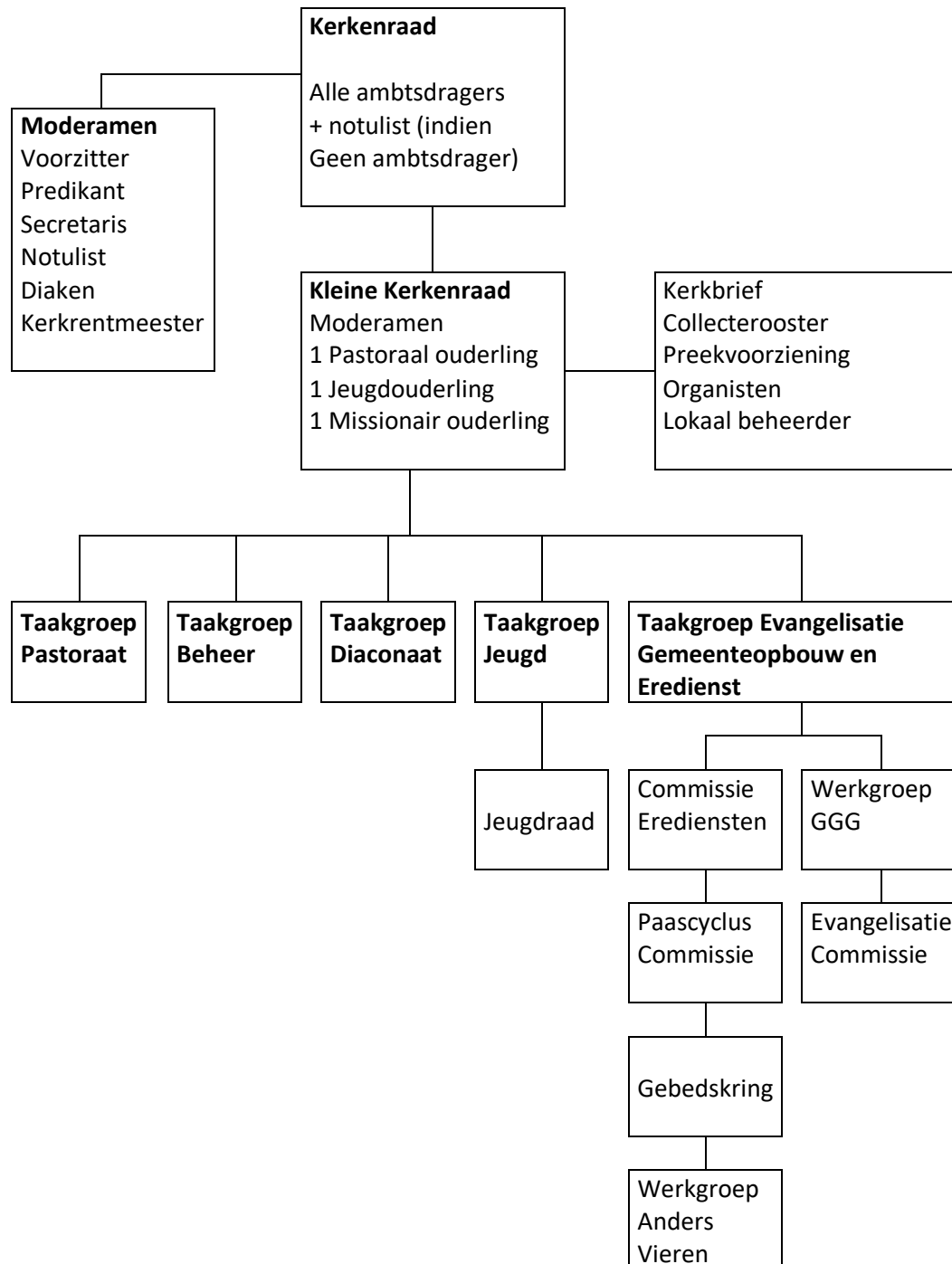
De Evangelisatiecommissie heeft een jaarplan en een begroting voor 2023, die is goedgekeurd door de beide kerkenraden.

4. Actieplan op basis van de evaluatie van het voorgaande jaar

- Openstelling Dorpskerk elke zaterdagmorgen van 10.30 tot 12.30 uur
- Openstelling Dorpskerk met expositie tijdens de Vaassens reünie
- Samenkomsten organiseren en/of ondersteunen met veel zang en waar laagdrempeligheid het uitgangspunt is
- (Straat) evangelisatie bij een evenement als Vaasaqua in het dorp
- Organiseren van een kerstactiviteit zoals een kerstmusical of wandeltheater
- Organiseren van paasactiviteiten bij de Dorpskerk, zoals paaszang en een verlicht kruis
- Camping evangelisatie a.d.h.v activiteiten voor campinggasten en kinderen
- Voor basisschoolkinderen in de voorjaars- en herfstvakantie een programma voor twee themaochtenden organiseren

BIJLAGE ORGANISATIE SCHEMA

Overzicht organisatiestructuur tot en met het niveau van de taakgroepen



Overzicht organisatiestructuur van de taakgroepen Pastoraat, Diaconaat en Beheer

